

# KODEKS POSTĘPOWANIA AUTOMATIONSTECHNIK Sp. z o.o.



# WPROWADZENIE

Automationstechnik Sp. z o.o.(zwana dalej AT) szanuje i wspiera uznane na całym świecie prawa człowieka, dlatego czuwa i weryfikuje, aby te prawa były przestrzegane w całej organizacji, a także w relacjach z klientami, dostawcami i wszystkimi osobami mającymi kontakt z AT.

W AT zobowiązujemy się zapobiegać, a w razie potrzeby eliminować negatywny wpływ na ludzi, których dotyczy nasza działalność biznesowa, łączące nas relacje biznesowe, łańcuch dostaw i nasze produkty.

Tego samego oczekujemy od wszystkich naszych partnerów biznesowych i dostawców, w tym także ich podwykonawców.

Każdy pracownik Automationstechnik Sp. z o.o. jest odpowiedzialny za przestrzeganie praw człowieka w swojej codziennej pracy oraz za uwzględnianie tych praw w swoim zachowaniu wobec innych. Dotyczy to w szczególności tych pracowników, którzy zajmują stanowiska kierownicze lub są odpowiedzialni za inne osoby.

## Warunki pracy naszych pracowników

**Szanujemy prawa każdego człowieka, który pracuje w AT, w tym pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin i pracowników tymczasowych.**

**Każda osoba pracująca w AT, jest traktowana z szacunkiem i godnością.**

**Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia równych szans i otwartości dla wszystkich, którzy pracują w Automationstechnik Sp. z o.o. lub planują to zrobić.**



# Warunki pracy naszych pracowników

## Praca dzieci i osób młodocianych

Automationstechnik Sp. z o.o. respektuje obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne dot. zatrudniania personelu, tym samym nie zatrudnia i nie wykorzystuje przy jakichkolwiek czynnościach dzieci. Wymagania te dotyczą wszystkich podwykonawców, partnerów i innych podmiotów pozostających w relacjach biznesowych z AT.

Zatrudnienie osób młodocianych w tym organizacja praktyk zawodowych, staży itp. realizowana jest w oparciu o obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne w tym:

- Rozporządzenie MEN z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626 z późn.zm.)
- Ustawa z dn. 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich (Dz.U. 2009 nr 127 poz.1052 z późn. zm.)
- Ustawa z dn. 27 lipca 2005r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005 nr 164 poz. 1365 z późn. zm.)

## Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze

Automationstechnik Sp. z o.o. ma pełną świadomość tego, że wynagrodzenie ma kluczowe znaczenie dla naszych pracowników. Jesteśmy przekonani, że polityka wynagradzania musi być spójna i sprawiedliwa.

Systemem wynagrodzeń pracowników jest adekwatny do ich kwalifikacji, umiejętności i kompetencji, bez jakichkolwiek przejawów niesprawiedliwości czy też dyskryminacji.

System wynagrodzeń obejmuje płace wynikającą ze stosunku pracy, w tym zasiłki chorobowe, płatne nieobecności, płatny pozanormalny czas pracy, itp.

Oprócz wynagrodzenia podstawowego w ramach systemu motywacyjnego AT funkcjonują premie regulaminowe.

## **Czas pracy**

Automationstechnik Sp. z o.o. przestrzega przepisów i regulacji prawnych obowiązujących na terytorium RP.

Podstawowym zapisem regulującym czas pracy jest art. 129 Kodeksu Pracy.

Co do zasady dobowy czas pracy nie powinien przekraczać 8 godzin. Ustawodawca określił jednak pewne wyjątki, obwarowane odpowiednimi przepisami co do których firma bezwzględnie się stosuje.

## **Współczesne niewolnictwo**

Ustawa Wielkiej Brytanii dotycząca Współczesnego Niewolnictwa (Modern Slavery Act 2015) wymaga od niektórych przedsiębiorstw, aby zapewniły jawność w zakresie swoich działań, jeśli takie są prowadzone, w celu rozwiązania w ich łańcuchu dostaw kwestii niewolnictwa i handlu ludźmi.

Automationstechnik Sp. zo.o. przestrzega powszechnie obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, norm socjalnych i nie praktykuje niewolnictwa i handlu ludźmi. Spółka działa zgodnie z niniejszym „Kodeksem Postępowania” oraz Regulaminem Pracy.

Firma nie będzie wspierać oraz prowadzić transakcji z innymi firmami świadomie zaangażowanymi w niewolnictwo i handel ludźmi.

Niniejszy Kodeks będzie przeglądany co roku oraz publikowany w celu zapewnienia jego ciągłej przydatności i adekwatności w odniesieniu do działalności firmy.

## **Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe.**

Automationstechnik Sp. z o.o. jest zobowiązana, by nawiązywać konstruktywne relacje z pracownikami i ciągle dążyć do rozwijania otwartego środowiska pracy. W AT dążymy do tego, by prowadzić otwarty i przejrzysty dialog, angażując bezpośrednio pracowników, a w odpowiednich przypadkach, ich przedstawicieli. Obejmuje to wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.

## **Przeciwdziałanie szykanowaniu i zakaz dyskryminacji.**

Nie tolerujemy żadnej dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne, kulturę, religię, wiek, niepełnosprawność, tożsamość seksualną, światopogląd i płeć. Nie tolerujemy również molestowania ani innych ataków osobistych żadnego rodzaju.

## **Różnorodność, równość i inkluzywność**

Cenimy i szanujemy różnorodność i inkluzywność. Staramy się zapewnić naszym pracownikom warunki do zachowania swojej różnorodności we wszystkich aspektach. Ufamy, że w zróżnicowanym i akceptującym odmienności środowisku pracy powstają lepsze rozwiązania dla klientów. Oczekujemy, żeby wszyscy pracownicy oraz podwykonawcy traktowali się nawzajem z pełną akceptacją różnorodności oraz szacunkiem. Dowodem na to jest przyjęta i stosowana przez AT Polityka Różnorodności.

## **Prawa mniejszości i ludności rdzennej**

Automationstechnik Sp. z o.o. szanuje prawa społeczności lokalnych do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej. Stosujemy się do zasady uzyskiwania zgody na zmiany w sposób dobrowolny i świadomy.

## **Prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje.**

Automationstechnik Sp. z o.o. nie stosuje, jak również przeciwstawia się przymusowym eksmisjom, pozbawiania ziemi, lasów i wód podczas nabywania, zagospodarowywania lub innym wykorzystaniu ziemi, lasów i wód.

## **Zgłaszanie nieprawidłowości**

Automationstechnik Sp. z o.o. posiada skuteczne systemy zgłaszania naruszeń, które pozwalają na poufne i anonimowe informowanie o dostrzeżonych nieprawidłowościach, zarządzanie zgłoszeniami oraz ich rozpoznanie przez wyznaczone do tego osoby. Zgłaszający naruszenie nie może doświadczyć działań odwetowych będących skutkiem dokonanego przez niego zgłoszenia.



# Klimat i środowisko

## Ochrona środowiska

Automationstechnik Sp. z o.o. postępuje zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i standardami dot. ochrony środowiska.

Ponadto AT zobowiązuje się do unikania wszelkich zagrożeń dla ludzi i środowiska, do minimalizowania swojego wpływu na środowisko oraz do oszczędnego wykorzystania zasobów, w tym wody i energii.

## Postępowanie z materiałami niebezpiecznymi

W przypadku materiałów sklasyfikowanych jako niebezpieczne dla środowiska, AT zapewnia ich bezpieczne nabywanie, oznakowanie, transportowanie, przechowywanie, recykling i/lub utylizację.

## Emisja, gospodarka zasobami i odpadami

AT aktywnie dąży do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko, zapobiega zanieczyszczeniom oraz zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami prawnymi.

W ramach swoich działań stara się zużywać mniej energii i wody, a także ograniczać ilość powstających odpadów i emisji do powietrza poprzez systematyczne monitorowanie i kontrolę tych parametrów.



# Etyka prowadzenie biznesu

Automationstechnik Sp. z o.o. opiera swoje działanie na rzetelnym i odpowiedzialnym postępowaniu w relacjach z klientami, kontrahentami, pracownikami oraz organami publicznymi. Postępowanie to jest zgodne z obowiązującym prawem i powszechnie przyjętymi normami społecznymi.

## **Uczciwość i oddziaływanie antykorupcyjne**

Jesteśmy zobowiązani do zapobiegania korupcji, przekupstwu i nieetycznym zachowaniom, dlatego zobowiązujemy się do przejrzystości swoich działań, usuwania wszelkich wad oraz ciągłego doskonalenia.

Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

## **Ochrona danych osobowych**

Szanujemy prywatność naszych klientów, dostawców i pracowników, dlatego ochrona prywatności i bezpieczeństwo danych są kluczowymi elementami kultury organizacyjnej AT. Podstawą całej naszej działalności są krajowe i międzynarodowe przepisy w zakresie ochrony danych osobowych oraz wymagania w obszarze bezpieczeństwa.

W ramach procesu stałego doskonalenia przystępujemy do wdrożenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wg normy PN-EN ISO/IEC 27001:2023-08.

## **Odpowiedzialność w prowadzeniu zapisów księgowych.**

Księgi rachunkowe i zapisy księgowe prowadzone są w AT zgodnie z obowiązującym prawem i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości.

W Automationstechnik Sp. z o.o. sporządzane są sprawozdania finansowe, raporty jakościowe, prowadzona jest również kontrola czasu pracy.

## **Zasady ujawniania informacji.**

Automationstechnik Sp. z o.o. prowadzi przejrzystą i odpowiedzialną politykę informacyjną, zarówno z wykorzystaniem tradycyjnych metod, jak i z użyciem nowoczesnych technologii, które zapewniają transparentność wymiany informacji z zachowaniem wysokich standardów bezpieczeństwa, jakości merytorycznej z dopasowanym sposobem prezentacji przesyłanych treści, zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami informacyjnymi partnerów. Wszelkie działania informacyjne prowadzone są zgodnie z obowiązującymi przepisami.

## **Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i znikom kartelowym**

W AT wierzymy w uczciwy rynek i w konkurencję w oparciu o jakość naszych produktów, marek i usług. Zgodnie z przepisami o nieuczciwej konkurencji, nie wykonujemy działań nielegalnych i od wszystkich pracowników Automationstechnik Sp. z o.o. oczekujemy restrykcyjnego przestrzegania przepisów dotyczących uczciwej konkurencji.

## **Unikanie konfliktu interesów**

Konflikt interesów stwarza regularnie zagrożenia dla firmy i często stawia pracowników w osobistej sytuacji, która utrudnia podjęcie właściwej decyzji lub wydaje się zagrażać prawidłowemu postępowaniu w rozumieniu interesów firmy. Zapobiegając temu zjawisku pracownicy Automationstechnik Sp. z o.o. nie angażują się w dodatkową pracę u konkurentów, klientów ani dostawców i nie uczestniczą finansowo w ich przedsiębiorstwach (chyba że jest to spółka giełdowa lub za zezwoleniem przełożonego).

Zgodnie z ogólną zasadą, relacje rodzinne, osobiste lub finansowe, które w konkretnej sytuacji mogą negatywnie wpłynąć na obiektywne podejmowanie decyzji, należy zgłosić przełożonemu, aby zdecydował, jak należy dalej postępować w tej sprawie.

W godzinach codziennej pracy każdy pracownik wykorzystuje całą swoją siłę dla firmy, co oznacza, że nie wykonuje żadnych prac dodatkowych dla innych pracodawców i nie prowadzi własnej działalności.

## **Przyjmowanie i wręczanie prezentów i zaproszeń**

Automationstechnik Sp. z o.o. wręcza lub przyjmuje podarunki i elementy gościnności wyłącznie będące przejawami grzeczności handlowej, nie mające charakteru materialnego, które w żadnym wypadku nie mają na celu wywarcia wpływu na decyzje biznesowe.

## **Przeciwdziałanie stosowaniu podróbek**

Automationstechnik Sp. z o.o. stosuje się do wymogów prawnych oraz własnych standardów jakości i bezpieczeństwa podczas projektowania, rozwijania, produkowania, marketingu i sprzedaży produktów.

## **Ochrona własności intelektualnej**

Rozwiązania projektowe, wiedza handlowa, pomysły, znaki firmowe, tajemnice handlowe to cenne zasoby organizacji. Obchodzimy się z nimi odpowiedzialnie i nie przekazujemy ich w sposób nieuprawniony.

## **Przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji ekonomicznych**

Działania eksportowe Automationstechnik Sp. z o.o. prowadzone są z uwzględnieniem wszelkich ograniczeń oraz sankcji.

## Warunki pracy w łańcuchu dostaw



Automationstechnik Sp. z o.o. wymaga, aby wszyscy jej dostawcy i usługodawcy oraz ich poddostawcy i podwykonawcy przestrzegali wymienionych powyżej zasad zrównoważonego rozwoju.

Jest to punkt wyjścia do zapoczątkowania i utrzymania wszelkich relacji z firmą.

\* Kodeks postępowania Automationstechnik Sp. z o.o. będzie regularnie poddawany przeglądowi w celu określenia koniecznych zmian w poszczególnych obszarach oraz aktualizacji jej zapisów na zgodność z obowiązującymi przepisami, normami i innymi regulacjami.

\* Dokument opiera się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw Pracy, zasadach przewodnich ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP) oraz zasadach UN Global Compact