

Kodeks postępowania Automationstechnik Sp. z o.o.

Automationstechnik Sp. z o.o. (AT) szanuje i wspiera uznane na całym świecie prawa człowieka, dlatego czuwa i weryfikuje, aby te prawa były przestrzegane w całej Spółce, a także w relacjach z klientami, dostawcami i wszystkimi osobami mającymi kontakt z AT.

W AT zobowiązujemy się zapobiegać, a w razie potrzeby eliminować negatywny wpływ na ludzi, których dotyczy nasza działalność biznesowa, łączące nas relacje biznesowe, łańcuch dostaw i nasze produkty.

Tego samego oczekujemy od wszystkich naszych partnerów biznesowych i dostawców, w tym także ich podwykonawców.

Każdy pracownik AT jest odpowiedzialny za przestrzeganie praw człowieka w swojej codziennej pracy oraz za uwzględnianie tych praw w swoim zachowaniu wobec innych. Dotyczy to w szczególności tych pracowników, którzy zajmują stanowiska kierownicze lub są odpowiedzialni za inne osoby.

W AT skupiamy się na następujących zidentyfikowanych obszarach ryzyka:

1. Warunki pracy naszych pracowników

Szanujemy prawa każdego człowieka, który pracuje w AT, w tym pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin i pracowników tymczasowych.

Każda osoba pracująca w AT, musi być traktowana z szacunkiem i godnością. Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia równych szans i otwartości dla wszystkich, którzy pracują w Spółce lub planują to zrobić.

1.1. Praca dzieci i osób młodocianych

a) Automationstechnik Sp. z o.o. respektuje obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne dot. zatrudniania personelu, tym samym nie zatrudnia i nie wykorzystuje przy jakichkolwiek czynnościach dzieci. Wymagania te dotyczą wszystkich podwykonawców, partnerów i inne podmioty pozostające w relacjach biznesowych z Automationstechnik Sp. z o.o.

b) Zatrudnienie osób młodocianych w tym organizacja praktyk zawodowych, staży itp. realizowana jest w oparciu o obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne w tym:

- Rozporządzenie MEN z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626 z póź.zm)
- Ustawa z dn. 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich (Dz.U. 2009 nr 127 poz.1052 z póź.zm)
- Ustawa z dn. 27 lipca 2005r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005 nr 164 poz. 1365 z póź.zm)

1.2. Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze

Automationstechnik Sp. z o.o. ma pełną świadomość tego, że wynagrodzenie ma kluczowe znaczenie dla naszych pracowników. Wierzymy, że polityka wynagradzania powinna być spójna i sprawiedliwa.

Systemem wynagrodzeń pracowników jest dostosowany adekwatnie do ich kwalifikacji, umiejętności, kompetencji, bez jakichkolwiek przejawów niesprawiedliwości czy też dyskryminacji.

Automationstechnik Sp. z o. o., ul. Rzemieślnicza 20A, 30-363 Kraków, tel. 12 263 77 55

System wynagrodzeń obejmuje płace wynikającą ze stosunku pracy, w tym zasiłki chorobowe, płatne nieobecności, płatny pozanormalny czas pracy, itp.

Oprócz wynagrodzenia podstawowego w ramach systemu motywacyjnego Automationstechnik Sp. z o.o. funkcjonują premie miesięczne.

Dodatkowo, każdy z zatrudnionych pracowników otrzymuje od firmy prywatny pakiet medyczny. Świadczenia dodatkowe obejmują także spotkania i wyjazdy integracyjne, a także inne aktywności finansowane przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (dofinansowanie wczasów, bony świąteczne, bony dla dzieci pracowników, zajęcia sportowe itp.).

1.3. Czas pracy

Automationstechnik Sp. z o.o. przestrzega przepisów i regulacji prawnych obowiązujących na terytorium RP.

Podstawowym zapisem regulującym czas pracy jest art. 129 Kodeksu pracy.

Co do zasady dobowy czas pracy nie powinien przekraczać 8 godzin na dobę. Ustawodawca określił jednak pewne wyjątki, określone odpowiednimi przepisami co do których firma bezwzględnie się stosuje.

1.4. Współczesne niewolnictwo

Ustawa Wielkiej Brytanii dotycząca Współczesnego Niewolnictwa (Modern Slavery Act 2015) wymaga od niektórych przedsiębiorstw, aby zapewniły jawność w zakresie swoich działań, jeśli takie są prowadzone, w celu rozwiązania kwestii niewolnictwa i handlu ludźmi w ich łańcuchu dostaw.

Automationstechnik Sp. z o.o. przestrzega powszechnie obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, norm socjalnych i nie praktykuje niewolnictwa i handlu ludźmi. Spółka działa zgodnie z niniejszym „Kodeksem postępowania” oraz Regulaminem pracy.

Firma nie będzie wspierać oraz prowadzić transakcji z innymi firmami świadomie zaangażowanymi w niewolnictwo i handel ludźmi.

Niniejsza polityka będzie przeglądana co roku oraz publikowana przez Dział Kadr w celu zapewnienia jej ciągłej przydatności i adekwatności w odniesieniu do działalności firmy.

1.5. Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe.

Automationstechnik Sp z o.o. jest zobowiązane, by nawiązywać konstruktywne relacje z naszymi pracownikami i ciągle dążyć do rozwijania otwartego środowiska pracy. Dążymy do tego, by prowadzić otwarty i przejrzysty dialog, angażując bezpośrednio pracowników, a w odpowiednich przypadkach, ich przedstawicieli. Obejmuje to wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.

1.6. Przeciwdziałanie szykanowaniu i zakaz dyskryminacji.

Nie tolerujemy żadnej dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne, kulturę, religię, wiek, niepełnosprawność, tożsamość seksualną, światopogląd i płeć. Nie tolerujemy również molestowania ani innych ataków osobistych żadnego rodzaju.

1.7. Różnorodność, równość i inkluzywność.

Cenimy i szanujemy różnorodność i inkluzywność. Staramy się zapewnić aby nasi pracownicy byli różnorodni we wszystkich aspektach. Ufamy, że w zróżnicowanym i akceptującym odmienności środowisku pracy powstają lepsze rozwiązania dla klientów. Oczekujemy, żeby wszyscy pracownicy oraz podwykonawcy traktowali się nawzajem z pełną akceptacją różnorodności oraz szacunkiem. Dowodem na to jest przyjęta i stosowana przez Automationstechnik Polityka różnorodności.

Automationstechnik Sp. z o. o., ul. Rzemieślnicza 20A, 30-363 Kraków, tel. 12 263 77 55

1.8. Prawa mniejszości i ludności rdzennej

Automationstechnik Sp. z o.o. szanuje prawa społeczności lokalnych do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej. Stosujemy się do zasady uzyskiwania zgody na zmiany w sposób dobrowolny i świadomy.

1.9. Prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje.

Automationstechnik Sp. z o.o. nie stosuje, jak również przeciwstawia się przymusowym eksmisjom, pozbawiania ziemi, lasów i wód podczas nabywania, zagospodarowywania lub innym wykorzystaniu ziemi, lasów i wód.

2. Etyka prowadzenia biznesu.

Automationstechnik Sp. z o.o. opiera swoje działanie na rzetelnym i odpowiedzialnym postępowaniu w relacjach z klientami, kontrahentami, pracownikami oraz organami publicznymi. Postępowanie to jest z obowiązującym prawem i powszechnie przyjętymi normami społecznymi.

2.1. Uczciwość i oddziaływanie antykorupcyjne

Jesteśmy zobowiązani do zapobiegania korupcji, przekupstwu i nieetycznym zachowaniom, dlatego zobowiązujemy się do przejrzystości swoich działań, usuwania wszelkich wad oraz ciągłego doskonalenia.

Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

2.2. Ochrona danych osobowych

Szanujemy prywatność naszych klientów, dostawców i pracowników, dlatego ochrona prywatności i bezpieczeństwo danych są kluczowymi elementami kultury organizacyjnej AT. Podstawą całej naszej działalności są krajowe i międzynarodowe przepisy w zakresie ochrony danych osobowych oraz wymagania w obszarze bezpieczeństwa.

W ramach procesu stałego doskonalenia przystępujemy do wdrożenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wg normy PN-EN ISO 27001:2017-06.

2.3. Odpowiedzialność w prowadzeniu zapisów księgowych.

Księgi rachunkowe i zapisy księgowe prowadzone są w Spółce zgodnie z obowiązującym prawem i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości.

W spółce sporządzane są sprawozdania finansowe, raporty jakościowe, prowadzona jest również kontrola czasu pracy.

2.4. Zasady ujawniania informacji.

Automationstechnik Sp. z o.o. prowadzi przejrzystą i odpowiedzialną politykę informacyjną, zarówno z wykorzystaniem tradycyjnych metod, jak i z użyciem nowoczesnych technologii, które zapewniają transparentność wymiany informacji z zachowaniem wysokich standardów bezpieczeństwa, jakości merytorycznej z dopasowanym sposobem prezentacji przesyłanych treści, zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami informacyjnymi partnerów. Wszelkie działania informacyjne prowadzone są zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Automationstechnik Sp. z o. o., ul. Rzemieślnicza 20A, 30-363 Kraków, tel. 12 263 77 55

2.5. Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i znikom kartelowym.

W firmie wierzymy w uczciwy rynek i w konkurencję w oparciu o jakość naszych produktów, marek i usług. Zgodnie z przepisami o nieuczciwej konkurencji, nie wykonujemy działań nielegalnych i od wszystkich pracowników Automationstechnik Sp. z o.o. oczekuje się restrykcyjnego przestrzegania przepisów dotyczących uczciwej konkurencji.

2.6. Unikanie konfliktu interesów.

Konflikt interesów stwarza regularnie zagrożenia dla firmy i często stawia pracowników w osobistej sytuacji, która utrudnia podjęcie właściwej decyzji lub wydaje się zagrażać prawidłowemu postępowaniu w rozumieniu interesów firmy. Zapobiegając temu zjawisku pracownicy Automationstechnik Sp. z o.o. nie angażują się w dodatkową pracę u konkurentów, klientów ani dostawców i nie uczestniczą finansowo w ich przedsiębiorstwach (chyba że jest to spółka giełdowa lub za zezwoleniem przełożonego).

Zgodnie z ogólną zasadą, relacje rodzinne, osobiste lub finansowe, które w konkretnej sytuacji mogą negatywnie wpłynąć na obiektywne podejmowanie decyzji, należy zgłosić przełożonemu, aby zdecydował, jak należy dalej postępować w tej sprawie.

W godzinach codziennej pracy każdy pracownik wykorzystuje całą swoją siłę dla firmy, co oznacza, że nie wykonuje żadnych prac dodatkowych dla innych pracodawców i nie prowadzi własnej działalności.

2.7. Przyjmowanie i wręczanie prezentów i zaproszeń.

Automationstechnik Sp. z o.o. wręcza lub przyjmuje podarunki i elementy gościnności wyłącznie będące przejawami grzeczności handlowej, nie mające charakteru materialnego, które w żadnym wypadku nie mają na celu wywarcia wpływu na decyzje biznesowe.

2.8. Przeciwdziałanie stosowaniu podróbek.

Automationstechnik Sp. z o.o. stosuje się do wymogów prawnych oraz własnych standardów jakości i bezpieczeństwa podczas projektowania, rozwijania, produkowania, marketingu i sprzedaży produktów.

2.9. Ochrona własności intelektualnej.

Rozwiązania projektowe, wiedza handlowa, pomysły, znaki firmowe, tajemnice handlowe to cenne zasoby firmy. Obchodzimy się z nimi odpowiedzialnie i nie przekazujemy ich w sposób nieuprawniony.

2.10. Przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji ekonomicznych.

Działania eksportowe Automationstechnik Sp. z o.o. prowadzone są z uwzględnieniem wszelkich ograniczeń oraz sankcji.

2.11. Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi.

Każdy pracownik Automationstechnik Sp. z o.o. może dokonać zgłoszenia nieprawidłowości, bez żadnej obawy przed jakąkolwiek akcją odwetową. Oznacza to tym samym, że żaden pracownik, który w dobrej wierze poinformuje zarząd o możliwym naruszeniu kodeksu postępowania nie doświadczy żadnych negatywnych konsekwencji zawodowych.

Automationstechnik Sp. z o. o., ul. Rzemieślnicza 20A, 30-363 Kraków, tel. 12 263 77 55

3. Zarządzanie środowiskowe, zdrowie i bezpieczeństwo

Dążymy do osiągnięcia wysokich standardów ochrony środowiska oraz do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla naszych pracowników i podwykonawców. Dążymy do stworzenia kultury, w której zdrowie ludzi i przyroda są szanowane i chronione w najwyższym stopniu.

4. Warunki pracy w łańcuchu dostaw

Automationstechnik Sp. z o.o. wymaga, aby wszyscy jej dostawcy i usługodawcy oraz ich poddostawcy i podwykonawcy przestrzegali wymienionych powyżej zasad zrównoważonego rozwoju. Jest to punkt wyjścia do zapoczątkowania i utrzymania wszelkich relacji z firmą.

* Kodeks postępowania Automationstechnik Sp. z o.o. będzie regularnie poddawany przeglądowi w celu określenia koniecznych zmian w poszczególnych obszarach oraz aktualizacji jej zapisów na zgodność z obowiązującymi przepisami, normami i innymi regulacjami.

* Dokument opiera się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw Pracy, zasadach przewodnich ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP) oraz zasadach UN Global Compact